



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

โรงเรียนเมืองกระป๋อง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราง กระป๋อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มบริหารทั่วไป

ที่ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเมืองกระบี่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองกระบี่


เรื่องเดิม ด้วยโรงเรียนเมืองกระบี่ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย
ข้อเท็จจริง ในกรณีนี้ โรงเรียนเมืองกระบี่ ได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเมืองกระบี่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ (ถ้ามี).....(ไม่มี).....


ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ.....(ไม่มี).....

จึงเรียนมาเพื่อโปรด ทราบ พิจารณาสั่งการ เห็นควร

ลงชื่อ..........ผู้ปฏิบัติ
(นางอริศรา สะใบงาม)

ลงชื่อ..........หน.กลุ่มบริหารทั่วไป
(นางสาวฐาปณี พูลศิริ)

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ / ผู้ที่ได้รับมอบหมาย


.....
.....

ลงชื่อ..........
(นางวันชพร วัชรเฉลิม)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้รักษาราชการแทน

ทราบ อนุญาต อนุมัติ ลงนามแล้ว ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....
.....



(นายอาทิตย์ บิลสัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองกระบี่

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยในหน่วยงานโดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนเมืองกระบี่

สารบัญ

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเมืองกระบี่ | ๑ |
| ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๒ |
| แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๓ |

การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในโรงเรียนเมืองกระบี่

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีส่วนทำให้โรงเรียนเมืองกระบี่เกิดการปรับตัว ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนเมืองกระบี่โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชน และการนำข้อมูลของโรงเรียนเมืองกระบี่มาเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและพัฒนาการของโรงเรียนเมืองกระบี่เกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

โรงเรียนเมืองกระบี่ ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนาปรับปรุง ทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนเมืองกระบี่ จะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของโรงเรียน การเปิดเผยข้อมูลประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงเรียนได้ทุกช่วงเวลา โดยโรงเรียนจะเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในโรงเรียน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

**ตารางผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

| ลำดับ | รายชื่อสถานศึกษา | IIT | EIT | OIT | คะแนนรวม | ระดับ |
|-------|------------------------|-------|-------|-------|--------------|-------|
| 13 | ทุ่งหนองแห้งประชาสรรค์ | 28.45 | 24.97 | 37.71 | 91.13 | A |
| 14 | หนองทะเลเสวีวิทยา | 28.88 | 25.07 | 37.00 | 90.96 | A |
| 15 | ห้วยยอด | 25.87 | 24.93 | 38.43 | 89.23 | A |
| 16 | กันตังพิทยากร | 29.78 | 29.90 | 28.18 | 87.86 | A |
| 17 | สภาราษินี จังหวัดตรัง | 27.53 | 27.05 | 33.16 | 87.74 | A |
| 18 | น้ำผุด | 25.76 | 29.86 | 31.43 | 87.05 | A |
| 19 | คลองพนสฤษดิ์พิทยา | 24.67 | 27.63 | 34.54 | 86.84 | A |
| 20 | วังวิเศษ | 26.37 | 29.42 | 30.06 | 85.85 | A |
| 21 | รัชฎา | 27.32 | 28.70 | 29.49 | 85.50 | A |
| 22 | เหนือคลองประชาบำรุง | 24.75 | 23.11 | 36.16 | 84.02 | B |
| 23 | เขาดินประชานุกุล | 26.20 | 29.02 | 25.46 | 80.68 | B |
| 24 | สันตาราชประชาอุทิศ | 26.51 | 24.46 | 29.46 | 80.43 | B |
| 25 | คลองหินพิทยาคม | 26.26 | 23.85 | 29.99 | 80.10 | B |
| 26 | ทุ่งยาวผดุงศิษย์ | 27.04 | 16.39 | 36.27 | 79.70 | B |
| 27 | วิเชียรมาตุ 2 | 26.54 | 27.20 | 22.56 | 76.29 | B |
| 28 | เมืองกระบี่ | 23.70 | 27.15 | 24.70 | 75.55 | B |
| 29 | หาดสำราญพิทยาคม | 26.80 | 23.17 | 24.89 | 74.86 | C |
| 30 | คลองท่อมราษฎร์รังสรรค์ | 25.87 | 22.44 | 26.50 | 74.81 | C |
| 31 | สิเกาประชาผดุงวิทย์ | 26.93 | 24.16 | 23.70 | 74.79 | C |
| 32 | ปลายพระยาพิทยาคม | 26.85 | 27.12 | 19.67 | 73.64 | C |
| 33 | วิเชียรมาตุ 3 | 28.98 | 23.27 | 21.37 | 73.61 | C |
| 34 | กันตังรัชฎาศึกษา | 27.13 | 27.20 | 18.69 | 73.02 | C |

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเมืองกระบี่

๑. ดำเนินกิจกรรมการประชุมพัฒนามาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน Integrity and Transparency Assessment : ITA

ครั้งที่ ๑ ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งชี้แจงเรื่องการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่วิธีการพัฒนามาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA



ครั้งที่ ๒ ประชุมติดตามการดำเนินงานพัฒนามาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน Integrity and Transparency Assessment : ITA



๒. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยดำเนินงานจัดการเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินการ จัดหามาตรการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการพัฒนา



ประกาศโรงเรียนเมืองกระบี่
เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเมืองกระบี่ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ตลอดจนการทุจริตทุกรูปแบบ และมีให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนเมืองกระบี่ จึงออกประกาศและขอความร่วมมือบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับโรงเรียนในทุกช่วงเทศกาล
๒. งดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับโรงเรียนในทุกช่วงเทศกาล
๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความ เคารพในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ ของขวัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอาทิตย์ บิลสัน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองกระบี่